

Arosa biedt veiligheid en bescherming bij geweld in afhankelijkheidsrelaties. Onze focus ligt op het voorkomen en duurzaam stoppen van huiselijk geweld, kindermishandeling en stalking. Wij hebben aandacht voor alle leden van het gezin en belangrijke personen in het netwerk om zorg op maat te kunnen leveren bij het stoppen van gewelddadige patronen en het waarborgen van de veiligheid. Alle vrouwen, mannen en kinderen krijgen de ondersteuning en hulp die zij wensen en snelle toegang tot specialistische hulp. De veiligheid van onze cliënten en het stoppen van de intergenerationele overdracht heeft prioriteit binnen onze begeleiding en opvang.

Wij zijn actief in Rotterdam Rijnmond ZHZ, op wijk-, stads- en regio niveau. Op basis van onze specifieke opvang: mannenopvang en code rood, hebben we een landelijke functie. Internationaal wisselen we kennis en ervaring uit. Om onze cliënten goed van dienst te zijn werken we samen met ketenpartners. Onze organisatie is flexibel, anticiperend op onze veranderende samenleving.

Stafffunctionaris Kwaliteit en Innovatie V/M 16 uur

De visie op duurzaam doorbreken van huiselijk geweld verandert. De inzet richt zich niet alleen op slachtoffers maar op het gehele systeem inclusief extra inzet op kinderen om intergenerationele overdracht te voorkomen.

Binnen Arosa werken we hard om de kwaliteit van de geboden dienstverlening in het huiselijk geweld te verbeteren, te vernieuwen en nog beter aan te laten sluiten bij de behoeften van de cliënten. Dit vraagt nog meer om nieuwe en andere interventies en methodieken om de ambulantisering van de veiligheid en de ondersteuning in het huiselijk geweld vorm te geven. Dit doen we door pilots en projecten uit te voeren in nauwe aansluiting op regionaal en lokaal niveau. In samenwerking met gemeente, de zorg -en veiligheidsketen en met ervaringsdeskundigen.

Om deze verandering samen met de zes zelfuitvoerende teams te ontwikkelen, zoeken we een staffunctionaris kwaliteit en innovatie met visie en daadkracht.

De scope van jouw werkzaamheden is zowel intern als extern gericht op de kwaliteit en innovatie van onze hulpverlening. Intern ligt de focus op het nader vormgeven van het systemisch werken en bied je ondersteuning bij de implementatie van (lopende) werkprocessen. Extern sluit je je namens Arosa aan bij relevante werkgroepen en ondersteun je lopende en nieuwe pilots en projecten. Je werkt nauw samen met jouw collega's in het zorginhoudelijk team van Arosa.

Jouw werkzaamheden zijn onder andere

- Het plan "systemisch werken" verder uitwerken en mede zorgdragen voor de implementatie ervan in de organisatie;
- Het kwaliteitskeurmerk mee actualiseren en monitoren;
- Updaten van operationele beleidstukken en werkprocessen;
- Het ambassadeurschap van Arosa in de wijken verder implementeren;
- Het beschrijven van pilots en projecten en het monitoren ervan voor en tijdens de implementatie;
- Onderhouden van contacten met externe partners op het gebied van zorg, hulpverlening en kwaliteit;
- Het actief bijdragen aan het actieplan HGKM wat in samenwerking met alle beschermpartners in Rotterdam wordt uitgevoerd.
- Het mede voorbereiden en uitvoeren van de aanbesteding 2023;
- De lead nemen van de, in het najaar geplande bijeenkomst, "Stop Geweld Tegen Vrouwen" in Rotterdam.



De staffunctionaris die we zoeken

- Je hebt een hbo-plus werk- en denkniveau en een afgeronde, voor de functie relevante, hbo-plusopleiding;
- Je hebt aantoonbare werkervaring in een soortgelijke functie;
- Je hebt affiniteit met de doelgroep van Arosa;
- Je hebt aantoonbare werkervaring met externe contacten;
- Je beschikt over ruime sociale vaardigheden en uitstekende mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid;
- Je toont initiatief, bent betrokken en doet je werk met passie.
- Je bent nieuwsgierig en onderzoekend;
- Je bent gewend om te denken in kansen en mogelijkheden.

Ons aanbod

- Arbeidsvoorwaarden conform CAO Sociaal Werk;
- Een arbeidsovereenkomst voor de duur van 1 jaar;
- Salarisschaal 9, minimaal € 2884,- en maximaal € 4252,- bruto per maand op fulltime basis (36 uur), exclusief 8% vakantiegeld en 8,3% eindejaarsuitkering;
- Maandelijkse tegemoetkoming van € 10,- op aanvullende ziektekostenverzekering;
- Opname in het Pensioenfonds Zorg & Welzijn;
- 170 verlofuren per jaar op fulltime basis;
- Tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer;
- Scholingsbudget;
- Vergoeding van de kosten van een Verklaring Omtrent het Gedrag;
- Uitstekende werksfeer en ontwikkelmogelijkheden;

Informatie en sollicitatie

Informatie over de functie staffunctionaris kwaliteit en innovatie wordt verstrekt door Magda Vogelezang, staffunctionaris kwaliteit en innovatie, tel. 06-12327917.

Je motivatiebrief en cv kun je **tot uiterlijk 09-09-2021** sturen naar: n.matulesy@arosa-zhz.nl
De sollicitatiegesprekken zijn gepland op woensdag 15 september a.s. vanaf 13.00 uur.